

# 南通大学公共卫生学院文件

通大院公卫〔2019〕1号

## 公共卫生学院 2019 年度党政工作计划

### 坚持目标引领 实现重点突破

2019 年学院将围绕学校党政中心工作，聚焦学院发展重点、关键、难题，以改革统领全局，用创新推动发展，坚持以人为本、整体布局，凝心聚力开展各项工作。

#### 一、实施人才强院战略，推动师资队伍建设。

牢固树立“人才是第一资源”理念，凝练主干学科，打造特色学科，不遗余力实施“人才强院”战略，引培共举，以“识才”“爱才”“用才”“容才”“聚才”的实际行动，推动教师队伍的建设新进展。

1. 明确学科发展方向，引进特色领军人才。以制度调动全员参与人才引进工作；探索“以才引才、以才聚才”人才引进模式，积极建设有利于干事创业的硬条件和软环境。

2. 加强教师内涵建设，培养校内优秀人才。重视人才梯队建设，实施院内高层次人才发展计划和青年教师能力提升计划，不断提升教师队伍的“博士化率”和“国际化率”。支持院内青年教师积极参选国家级、省级人才培养工程。

3. 深化人事管理改革，健全员工激励机制。常态化开展岗位设置聘用，推进用人方式由身份管理向岗位管理转变，实施低职高聘、高职低聘等机制，全面构建“任务绩

效”为中心的考评体系，体现“岗绩结合、优绩优酬”的鲜明导向，充分发挥“奖教金”和“聚力团队奖”的导向激励作用。

## 二、创新人才培养模式，推动质量提升工程。

围绕“立德树人”根本任务，坚持“以本为本”，落实“四个回归”，贯彻“新时代高教40条”，结合学院实际，推进学院各级教学质量提升工程建设新突破。

**1. 贯彻学校规章制度，规范管理教学工作。**分层分类制定教学任务，以制度目标推动教学规范执行。开拓新的毕业实习基地。紧抓2019届本科生就业率和就业质量，做好2019届硕士研究生录取统计和就业派遣等工作。组织开展各类就业创业指导培训讲座报告。做好学生心理普测和日常摸底筛查工作。

**2. 注重过程精准培养，推进质量提升工程。**实施专业负责人制度，培育和打造高质量本科生毕业论文。提升省级优秀本科生毕业论文数量和质量。科学统筹做好校级和省级教学质量工程建设和培育工作，争取零突破。组织开展公共卫生综合技能培训，开展“灾难医学”课程建设、技能培训和全国性会议。增加与疾控、卫监等用人单位的教学相长互动合作。加强学风和教风建设。积极推进学生参加各类竞赛的数量和质量，力争再创佳绩。加大虚拟仿真实验室的建设力度和在线课程建设。

**3. 拓展实践创新工作，加大创新培养力度。**以“研本互动”中心为基地，以“绿色方舟”社团为特色，营造浓厚科研创新氛围。继续探索完善大学生社会实践教育机制，提高社会实践的实效性。积极准备“挑战杯”、“创青春”创业计划大赛和“互联网+”大赛。

## 三、把握学科建设趋势，促研究生优质培养。

强化学科龙头地位，做好谋篇布局，集聚各类资源，突出重点和少数关键，强力推进优势学科、特色学科建设，全面提升学科内涵建设水平。

**1. 切实加强顶层设计，厘清学科建设思路。**凝练学院主干学科，制定学院学科建设规划及方案，加强分类指导，形成重点建设、扶持发展、培育新型的学科建设梯次。明确责任主体及建设目标，强化目标管理、过程管理和动态监督。促进学科交叉融合，打破院际壁垒，提升学院对各类学科ESI排名的贡献度。

**2. 继续联合培养模式，深化研究生教育改革。**大力发展研究生教育，多形式吸引优质生源。加强研究生培养过程管理和制度性建设，严格学位授予质量标准，强化导师队伍遴选与考核，继续实施研究生学位论文“双盲”评审全覆盖，严肃研究生推免准入

工作。做好免试推荐研究生工作，组织 2020 届学生进行研究生报名辅导。

**3. 深化国际合作战略，扩大留学生招生规模。**加强与国际教育学院的沟通交流，学习先进经验，积极开展留学生招生培养工作，不断完善留学生培养方案，2019 年拟招收硕士留学生 2-3 名。利用师生资源，加强境外交流合作或参加国际会议，促进师生国际化视野提升。

#### **四、增强科学研究能力，提高服务地方水平。**

坚持以国家和地方重大需求为导向，集聚创新资源，激活创新要素，促进产学研融合和科研成果转化，逐步提升科研和社会服务水平。

**1. 激发教师内生动力，加强学科资源整合。**践行“有效科研”和“成果导向”理念，打造高水平学科团队，建立重点项目培育机制，做好科研平台建设，在发明专利和转化专利成果数量和质量上进一步提升。分学科聘请高层次专家点对点辅导和帮助青年教师申报项目，力求 SCI 论文数、科研项目数和科研经费能实现新突破。

**2. 着力打造创新平台，推进产学研新合作。**深化校地互动，构建“创新在通大，创业在地方”的新模式。梳理学院教师与地方合作的潜在项目，做到精准培育和帮扶。

**3. 积极整合社会资源，提升服务区域能力。**积极发展继续教育，助力学习型社会建设，利用自身专业优势，加强与食药监、卫监、疾控等地方性合作交流，努力建设非学历教育品牌。加大社会捐赠引进力度。

#### **五、强化党建思想引领，助推学院整体发展。**

围绕新时代党建要求，贯彻落实校党政各项工作部署，找准党建工作引领和促进学院发展的切入点和着力点，扎实推动党建工作与学院中心工作的全面深度融合。

**1. 推进基层组织建设，认真执行各项规章制度。**全面落实民主生活制度、政治理论学习制度等，通过制度建设全面提升党支部推动发展、服务群众、凝聚人心的作用，不断提高党组织的创造力和战斗力。做好党员管理和组织发展工作。**党总支和各党支部将于 3-4 月开展换届选举工作。**

**2. 履行党建主体责任，贯彻落实新时代新要求。**坚持书记党建履行第一责任制度，把学习贯彻党的十九届各次全会精神作为当前和今后一个时期的首要政治任务。发挥党组织以上率下示范引领作用。形成上下联动、各负其责、一级抓一级、层层抓落实的规范运行机制。

3. **深化党建品牌创建，开展创先争优主题活动。**推进“一支部一品牌”创建活动，充分发挥“党建品牌”引领作用，党支部认真总结工作中好的经验和做法，并在实践基础上逐步形成长效机制，推动党建工作向纵深开展、向支部发展。继续推进“双学科带头人”培育工程，落实党支部书记考核制。

4. **加强学院文化建设，指导群团开展特色活动。**重视党建带团建。践行立德树人理念，注重思想建设，把握师生意识形态教育，注重师德师风建设，重视新生入校系列教育，融入礼文化，塑造全面发展的人才。继续新生第一课、20岁成人礼、白大衣授予仪式、送毕业生等系列品牌活动，并做好对外宣传工作。

5. **抓好党风廉政建设，做好基层安全维稳工作。**认真执行廉洁自律规定，严格坚持谈心谈话、述职述廉、党政联席制度、“三重一大”集体讨论决定等，积极配合上级监督检查，保证廉洁自律工作落到实处。健全党内监督机制，坚持政务公开。充分发挥工会、教代会在民主议事方面的作用，加强对退休人员和生活困难职工的管理工作。




---

公共卫生学院办公室

2019年1月5日印发

---

# 南通大学（公共卫生学院）发文稿纸

编 号	通大[公卫]2019] 1号	密 级	紧急程度
拟稿单位 拟稿人 负责人	公共卫生学院	落款单位	公共卫生学院
	潘忠芹 鞠少卿	核 稿	潘忠芹
主 送 单 位	学院各系、 各教研室、 实验中心	抄 送 单 位	党委办公室 校长办公室
会 签		签 发	
标 题	公共卫生学院2019年度党政工作计划 (正文附后)		
附 件			
主题词			
联系人及电话（请示文件）			
打 印		第一校审	第二校审
送稿日期		印发日期	缮印份数